

Số: 10796/BNV-CVL

Hà Nội, ngày 28 tháng 9 năm 2026

V/v tổ chức các hoạt động hưởng ứng
Ngày Kỹ năng lao động Việt Nam
năm 2026

Kính gửi:

- Các Bộ, cơ quan ngang Bộ;
- Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam;
- Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;
- Các tập đoàn, tổng công ty, doanh nghiệp và tổ chức có sử dụng lao động.

Ngày 01/10/2020, Thủ tướng Chính phủ ban hành Quyết định số 1486/QĐ-TTg¹ quy định lấy ngày 04/10 hằng năm là “Ngày Kỹ năng lao động Việt Nam” nhằm: (i) Kêu gọi cộng đồng trong nước hưởng ứng và ủng hộ phát triển kỹ năng lao động bằng các hành động cụ thể để nâng tầm kỹ năng lao động Việt Nam, góp phần nâng cao năng suất, hiệu quả lao động và năng lực cạnh tranh quốc gia; (ii) Khích lệ tinh thần học tập, rèn luyện suốt đời để nâng cao kỹ năng, trình độ của học sinh, sinh viên và người lao động; tôn vinh và khẳng định vị thế, tầm quan trọng của người lao động có kỹ năng, nhất là người lao động có tay nghề cao kỹ năng nghề nghiệp xuất sắc; (iii) Thúc đẩy sự đồng hành, gắn kết của Nhà nước - Nhà trường - Nhà doanh nghiệp và toàn xã hội trong phát triển kỹ năng cho người lao động thích ứng với bối cảnh toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế.

Thực hiện Luật Việc làm số 74/2025/QH15 ngày 16/6/2025 của Quốc hội, Bộ luật Lao động 2019, Nghị định số 138/2026/NĐ-CP ngày 07/4/2026 của Chính phủ và các văn bản có liên quan, Bộ Nội vụ đề nghị các bộ, ngành, địa phương và doanh nghiệp quan tâm, phối hợp tổ chức các hoạt động hưởng ứng Ngày Kỹ năng lao động Việt Nam năm 2026 thiết thực, hiệu quả; gắn với phát triển kỹ năng nghề, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội và nhu cầu của thị trường lao động, góp phần thực hiện mục tiêu phát triển nền “kinh tế độc lập, tự cường và bền vững”, “nâng cao vị thế quốc gia” theo Nghị quyết số 59-NQ/TW và các chủ trương, định hướng có liên quan của Đảng.

Để tăng cường nhận thức, trách nhiệm và sự tham gia của các cơ quan quản lý nhà nước, địa phương, doanh nghiệp, cơ sở giáo dục nghề nghiệp và người lao động trong phát triển kỹ năng nghề, Bộ Nội vụ đề nghị các Bộ, cơ quan ngang Bộ, Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và các doanh nghiệp căn cứ vào điều kiện thực tế, chỉ đạo tổ chức các hoạt động hưởng ứng Ngày Kỹ năng lao động Việt Nam theo quy định tại Quyết định số 1486/QĐ-TTg ngày 01/10/2020 bảo đảm ý nghĩa, phù hợp với nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

¹ Quyết định số 1486/QĐ-TTg ngày 01/10/2020 của Thủ tướng chính phủ quyết định về Ngày Kỹ năng lao động Việt Nam

Căn cứ điều kiện thực tế, các Bộ, ngành, địa phương và doanh nghiệp tổ chức các hoạt động phù hợp về phát triển kỹ năng nghề theo nội dung tại Phụ lục I và các thông điệp tuyên truyền tại Phụ lục II kèm theo Công văn này.

Các hoạt động cần bảo đảm thiết thực, hiệu quả, gắn với nhu cầu thực tế của doanh nghiệp và người lao động; ưu tiên các hoạt động có sản phẩm, kết quả đầu ra cụ thể, tránh hình thức, lãng phí và không làm phát sinh các nhiệm vụ, chi phí không cần thiết. Các hoạt động hưởng ứng Ngày Kỹ năng lao động Việt Nam cần tổ chức thường xuyên, liên tục; đặc biệt tập trung vào dịp cao điểm từ ngày 01/10/2026 đến ngày 04/10/2026.

Bộ Nội vụ đề nghị các Bộ, cơ quan ngang Bộ, Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và các doanh nghiệp quan tâm chỉ đạo, phối hợp tổ chức thực hiện.

Mọi thông tin chi tiết liên quan đến việc triển khai thực hiện hoạt động hưởng ứng Ngày Kỹ năng lao động Việt Nam năm 2026, đề nghị liên hệ Cục Việc làm, Bộ Nội vụ²./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Đài truyền hình Việt Nam (để p/h);
- Đài Tiếng nói Việt Nam (để p/h);
- Thông tấn xã Việt Nam (để p/h);
- Bộ trưởng (để b/c);
- Văn phòng Bộ (để p/h);
- Trung tâm Công nghệ thông tin (để đăng tải);
- Lưu: VT, CVL (ĐKLĐ).

KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG




Nguyễn Mạnh Khương

² Liên hệ: Bà Nguyễn Thị Thanh Hiền, Chuyên viên Cục Việc làm; điện thoại: 0968374718.

PHỤ LỤC I
NỘI DUNG TRIỂN KHAI VÀ MỘT SỐ HOẠT ĐỘNG PHÁT TRIỂN
KỸ NĂNG NGHỀ

(Kèm theo Công văn số 10796 /BNV-CVL ngày 28 /9/2026 của Bộ Nội vụ)

A. Nội dung triển khai

1. Nội dung tuyên truyền

a) Tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa của “Ngày Kỹ năng lao động Việt Nam”, phát triển kỹ năng nghề

- Tổ chức thông tin, tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về việc làm và phát triển kỹ năng nghề, về mục đích, ý nghĩa của “Ngày Kỹ năng lao động Việt Nam”; nâng cao nhận thức của các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp và người lao động về vai trò của phát triển kỹ năng nghề đối với việc làm bền vững, năng suất lao động, thu nhập của người lao động và năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp. Phát triển kỹ năng nghề **không chỉ tập trung vào kỹ năng chuyên môn mà theo hướng toàn diện: “Bảo đảm người lao động được trang bị kỹ năng nghề, kỹ năng số, kỹ năng xanh, kỷ luật lao động, kiến thức pháp luật, có bảo hiểm và dịch vụ việc làm”** theo Kết luận của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm tại Thông báo số 123-TB/VPTW³ ngày 16/7/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng.

- Chú trọng tuyên truyền về quyền, trách nhiệm của người lao động, người sử dụng lao động và các bên có liên quan trong phát triển kỹ năng nghề; khuyến khích người lao động chủ động học tập, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng nghề, thích ứng với sự thay đổi của khoa học, công nghệ và yêu cầu của thị trường lao động.

- Tập trung tuyên truyền các nội dung phát triển kỹ năng nghề theo quy định của pháp luật về việc làm tại Điều 22 Luật Việc làm và Nghị định số 138/2026/NĐ-CP gắn với việc thực hiện các nghị quyết quan trọng của Bộ Chính trị như “*bảo đảm nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia*” tại Nghị quyết số 57-NQ/TW⁴ ngày 22/12/2024 và “*Đẩy mạnh việc công nhận lẫn nhau về văn bằng, chứng chỉ, chương trình đào tạo và kỹ năng nghề giữa Việt Nam và các nước*” tại Nghị quyết số 59-NQ/TW⁵ ngày 24/01/2025 của Bộ Chính trị theo hướng **phát triển lao động có kỹ năng nghề cao, kỹ năng số, kỹ năng công nghệ và năng lực làm việc trong môi trường quốc tế**; chỉ đạo của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm về “*Đổi mới đào tạo nguồn nhân lực gắn với xây dựng hệ thống phát triển kỹ năng quốc gia, chuyển từ đáp ứng nhu cầu trước mắt sang chuẩn bị năng lực cạnh tranh dài hạn của quốc gia*” tại Thông báo số 123-TB/VPTW ngày 16/7/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng.

³ Thông báo số 123-TB/VPTW³ ngày 16/7/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng thông báo Kết luận của đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm tại buổi làm việc về chất lượng nguồn lao động Việt Nam, giải pháp tạo việc làm bền vững ở nông thôn, đô thị, vùng đồng bào dân tộc thiểu số và công tác đào tạo nguồn nhân lực trong giai đoạn mới

⁴ Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia

⁵ Nghị quyết số 59-NQ/TW ngày 24/01/2025 của Bộ Chính trị về hội nhập quốc tế trong tình hình mới

b) Tuyên truyền về vị trí, vai trò của kỹ năng lao động:

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến nhằm nâng cao nhận thức của các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, người lao động, người học và toàn xã hội về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của kỹ năng lao động đối với nâng cao năng suất lao động, chất lượng nguồn nhân lực, khả năng cạnh tranh của doanh nghiệp và phát triển bền vững an sinh và kinh tế - xã hội, nhất là trong bối cảnh phục vụ mục tiêu tăng trưởng 02 con số đến 2030; Phát triển kỹ năng nghề là việc “nâng cao nội lực, sức mạnh nội sinh” góp phần quan trọng cho phát triển đất nước “bắt kịp, tiến cùng và vượt lên” trong kỷ nguyên mới.

- Tập trung tuyên truyền, làm rõ kỹ năng lao động gắn với việc làm, tiền lương, tiền công và an sinh xã hội... là một trong những yếu tố quan trọng cấu thành chất lượng nguồn nhân lực; lao động có kỹ năng nghề là lực lượng trực tiếp tạo ra sản phẩm, dịch vụ có chất lượng, góp phần nâng cao năng suất, hiệu quả sản xuất, kinh doanh và năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp, ngành, địa phương và quốc gia.

- Đẩy mạnh truyền thông về lợi ích của việc học tập, rèn luyện, đánh giá, công nhận và phát triển kỹ năng nghề; khuyến khích người học, người lao động chủ động học tập suốt đời, thường xuyên cập nhật, nâng cao trình độ kỹ năng nghề để thích ứng với sự thay đổi của khoa học, công nghệ, cơ cấu việc làm và yêu cầu của thị trường lao động, nhất là trong kỷ nguyên của trí tuệ nhân tạo và dịch chuyển lao động giữa các vùng, lĩnh vực kinh tế, vùng địa lý và xuyên biên giới trong hội nhập quốc tế.

- Tuyên truyền, nâng cao nhận thức của doanh nghiệp về vai trò của việc sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng và phát triển kỹ năng nghề cho người lao động; khuyến khích doanh nghiệp tham gia đào tạo, đánh giá và công nhận kỹ năng nghề, góp phần xây dựng đội ngũ lao động có kỹ năng đáp ứng yêu cầu sản xuất, kinh doanh và hội nhập quốc tế trong bối cảnh chuyển đổi số, chuyển đổi xanh và trí tuệ nhân tạo (AI) ngày càng phát triển.

- Tăng cường giới thiệu, biểu dương các mô hình, tổ chức, doanh nghiệp, cơ sở giáo dục nghề nghiệp, người lao động và người học có thành tích trong đào tạo, phát triển, rèn luyện và sử dụng kỹ năng nghề; lan tỏa văn hóa học nghề, rèn luyện, nâng cao trình độ kỹ năng nghề và tôn vinh lao động có kỹ năng nghề trong xã hội.

2. Hình thức tổ chức

Căn cứ vào điều kiện cụ thể, các cơ quan lựa chọn các hình thức gợi ý sau đây để tổ chức thực hiện, bảo đảm thiết thực, tiết kiệm, ý nghĩa, phù hợp:

a) Thông tin về Ngày Kỹ năng lao động Việt Nam trên các phương tiện thông tin đại chúng, cổng/trang thông tin điện tử, mạng viễn thông, mạng xã hội, đối thoại chính sách; hướng nghiệp cho thanh niên, người lao động...

b) Tổ chức hội thảo, hội nghị, tọa đàm trực tiếp, trực tuyến về đào tạo và phát triển kỹ năng nghề trong đội ngũ nhà giáo, học sinh, sinh viên và người lao động trong tình hình mới hiện nay.

c) Phát hành các bài báo, phóng sự, phim tài liệu đặc biệt chào mừng Ngày Kỹ năng lao động Việt Nam 04/10.

d) Tổ chức hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền biểu dương, khen thưởng, vinh danh người học, người lao động có tay nghề cao, kỹ năng lao động xuất sắc; các tập thể, cá nhân, cộng đồng và doanh nghiệp có đóng góp hiệu quả, thiết thực trong việc phát triển kỹ năng nghề phục vụ phát triển bền vững kinh tế - xã hội của đất nước.

đ) Treo hoặc đăng trên bảng điện tử khẩu hiệu “Hưởng ứng Ngày Kỹ năng lao động Việt Nam 04/10/2026” và các thông điệp về kỹ năng lao động, kỹ năng nghề,... Các cơ quan, đơn vị chủ động lựa chọn khẩu hiệu tuyên truyền, phổ biến về Ngày Kỹ năng lao động Việt Nam phù hợp với nhiệm vụ thuộc phạm vi quản lý của cơ quan, đơn vị (có thể tham khảo và sử dụng một số khẩu hiệu theo Phụ lục đính kèm) tại trụ sở, tòa nhà, phòng làm việc cơ quan..., các nơi đông người qua lại và các khu công nghiệp.

B. MỘT SỐ HOẠT ĐỘNG PHÁT TRIỂN KỸ NĂNG NGHỀ

1. Thông tin, tuyên truyền về “Ngày Kỹ năng lao động Việt Nam”, phát triển kỹ năng nghề

Tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về việc làm và phát triển kỹ năng nghề; về mục đích, ý nghĩa của “Ngày Kỹ năng lao động Việt Nam”.

Tuyên truyền về vai trò, ý nghĩa của kỹ năng nghề đối với người lao động, doanh nghiệp và phát triển kinh tế - xã hội; nâng cao nhận thức về học tập suốt đời, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ kỹ năng nghề.

Tuyên truyền về quyền và trách nhiệm của người lao động, người sử dụng lao động và các bên liên quan trong phát triển kỹ năng nghề; giới thiệu các mô hình doanh nghiệp thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ kỹ năng nghề cho người lao động.

Tổ chức các hoạt động truyền thông trên báo chí, cổng/trang thông tin điện tử, mạng xã hội và các phương tiện truyền thông phù hợp.

2. Hoạt động đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ kỹ năng nghề

Rà soát nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng và nâng cao kỹ năng nghề của người lao động theo yêu cầu của vị trí việc làm và nhu cầu sản xuất, kinh doanh.

Tổ chức các khóa đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn, bồi dưỡng nâng cao trình độ kỹ năng nghề cho người lao động.

Khuyến khích tổ chức đào tạo tại doanh nghiệp, đào tạo kết hợp giữa cơ sở giáo dục nghề nghiệp và doanh nghiệp; tăng cường thực hành, thực tập và trải nghiệm thực tế sản xuất.

Chú trọng phát triển các kỹ năng mới, kỹ năng số, kỹ năng xanh, kỹ năng về công nghệ, tự động hóa, trí tuệ nhân tạo và các kỹ năng đáp ứng yêu cầu chuyển đổi mô hình sản xuất, kinh doanh.

3. Hoạt động đánh giá và công nhận kỹ năng nghề

Tuyên truyền, hướng dẫn người lao động và doanh nghiệp về hoạt động đánh giá, công nhận kỹ năng nghề theo quy định.

Tạo điều kiện để người lao động có kinh nghiệm nghề nghiệp, người đã qua đào tạo hoặc tự học tập, tích lũy kỹ năng được tham gia đánh giá, công nhận kỹ năng nghề theo quy định.

Tăng cường phối hợp giữa doanh nghiệp, cơ sở giáo dục nghề nghiệp, cơ sở giáo dục đại học và tổ chức đánh giá kỹ năng nghề trong việc tổ chức đánh giá kỹ năng nghề cho người lao động, người học.

Khuyến khích doanh nghiệp sử dụng kết quả đánh giá, công nhận kỹ năng nghề trong tuyển dụng, bố trí, sử dụng và phát triển người lao động.

4. Hoạt động kết nối giữa doanh nghiệp, cơ sở giáo dục nghề nghiệp, giáo dục đại học và người lao động

Tổ chức hội nghị, hội thảo, tọa đàm, diễn đàn đối thoại về nhu cầu nhân lực và kỹ năng nghề.

Tổ chức các hoạt động kết nối doanh nghiệp với cơ sở giáo dục nghề nghiệp, giáo dục đại học trong đào tạo và phát triển kỹ năng nghề.

Tổ chức ngày hội việc làm, hoạt động tư vấn nghề nghiệp, tuyển dụng và kết nối cung - cầu lao động gắn với yêu cầu về kỹ năng nghề.

Khuyến khích doanh nghiệp tham gia góp ý, xây dựng, cập nhật chương trình đào tạo, tiêu chuẩn kỹ năng nghề và yêu cầu kỹ năng đối với từng vị trí việc làm.

5. Hoạt động xây dựng, phát triển tiêu chuẩn kỹ năng nghề và nhu cầu kỹ năng nghề

Rà soát, đề xuất nhu cầu xây dựng, cập nhật tiêu chuẩn kỹ năng nghề quốc gia phù hợp với yêu cầu thực tế của ngành, lĩnh vực và doanh nghiệp.

Thu thập thông tin về sự thay đổi của công nghệ, quy trình sản xuất, tổ chức lao động và yêu cầu kỹ năng đối với người lao động.

Tổ chức các hội thảo, tọa đàm chuyên môn với sự tham gia của doanh nghiệp, chuyên gia, cơ sở giáo dục nghề nghiệp và các cơ quan, tổ chức có liên quan để trao đổi về nhu cầu kỹ năng nghề.

6. Hoạt động ứng dụng công nghệ, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh và trí tuệ nhân tạo trong phát triển kỹ năng nghề

Ứng dụng công nghệ số, trí tuệ nhân tạo trong đào tạo, bồi dưỡng, quản lý và đánh giá, cấp chứng chỉ kỹ năng nghề quốc gia.

Xây dựng, khai thác các nền tảng, học liệu và phương thức đào tạo phù hợp với yêu cầu học tập linh hoạt, học tập suốt đời và nâng cao kỹ năng nghề của người lao động.

Tăng cường kết nối, chia sẻ thông tin về nhu cầu nhân lực, nhu cầu kỹ năng nghề và kết quả đào tạo, phát triển kỹ năng nghề theo quy định.

7. Hình thức tổ chức

Các hoạt động có thể được tổ chức bằng nhiều hình thức phù hợp với điều kiện thực tế, như: hội nghị, hội thảo, tọa đàm, diễn đàn đối thoại; hoạt động truyền thông; ngày hội việc làm; hoạt động đào tạo, bồi dưỡng; trình diễn kỹ năng nghề; hoạt động kết nối doanh nghiệp - cơ sở giáo dục nghề nghiệp - người lao động và các hình thức phù hợp khác.

Khuyến khích tổ chức các hoạt động theo hướng thiết thực, có sự tham gia trực tiếp của doanh nghiệp và người lao động, tạo ra kết quả cụ thể và có khả năng duy trì, nhân rộng.

8. Thông tin, tổng hợp kết quả

Các Bộ, ngành, địa phương và doanh nghiệp chủ động tổng hợp kết quả tổ chức các hoạt động phát triển kỹ năng nghề; trong đó chú trọng phản ánh các mô

hình, cách làm hiệu quả, kết quả đào tạo, đào tạo lại, nâng cao kỹ năng nghề, hoạt động đánh giá và công nhận kỹ năng nghề, sự tham gia của doanh nghiệp và những khó khăn, vướng mắc phát sinh.

Thông tin, kết quả thực hiện là cơ sở để Bộ Nội vụ tổng hợp, đánh giá tình hình phát triển kỹ năng nghề và nghiên cứu, đề xuất các giải pháp phù hợp trong thời gian tiếp theo./.

PHỤ LỤC II
CÁC THÔNGIỆP VỀ KỸ NĂNG LAO ĐỘNG
(Kèm theo Công văn số 10796 /BNV-CVL ngày 28 /9/2026 của Bộ Nội vụ)

1. Kỹ năng nghề, nền tảng tương lai của đất nước.
2. Làm chủ kỹ năng lao động, thay đổi tương lai của bạn⁶.
3. Kỹ năng nghề, để có cuộc sống tốt hơn.
4. Kỹ năng nghề, để tăng năng lực cạnh tranh quốc gia.
5. Kỹ năng nghề, giá trị đích thực của chúng ta.
6. Kỹ năng nghề vì hòa bình và phát triển.
7. Cải thiện thế giới bằng sức mạnh của kỹ năng nghề⁷.
8. Có kỹ năng, sẽ có con đường⁸.
9. Kỷ nguyên mới, Kỹ năng mới, Giấc mơ mới⁹.
10. Nâng cao nội lực, sức mạnh nội sinh bằng sức mạnh của kỹ năng nghề.
11. Nâng tầm kỹ năng lao động, nâng tầm sức mạnh quốc gia.

⁶ Thông điệp chính tại Kỳ thi KNN thế giới lần thứ 48 năm 2026 tại Trung Quốc: “Master skills change your future”

⁷ Tầm nhìn của tổ chức kỹ năng nghề thế giới (WSI) đến 2025 được dịch từ tiếng Anh: “Improving the world with the power of skills”

⁸ Chủ đề của Kỳ thi kỹ năng nghề thế giới năm 2024 tại Lyon, Pháp được dịch từ tiếng Anh: “Where there is a skill, there is a way” là;

⁹ Chủ đề của Kỳ thi kỹ năng nghề thế giới năm 2026 tại Thượng Hải, Trung Quốc được dịch từ tiếng Anh: “New Era, New Skills, New Dream”