

Số: /KH-SCT

Đồng Nai, ngày tháng năm

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 51/KH-UBND về đào tạo nguồn nhân lực công nghệ cao tại Sở Công Thương

Căn cứ Kế hoạch số 51/KH-UBND ngày 13/8/2025 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Đề án đào tạo nguồn nhân lực phục vụ phát triển công nghệ cao giai đoạn 2025-2035 và định hướng tới năm 2045 trên địa bàn tỉnh;

Căn cứ Quyết định số 06/2025/QĐ-UBND ngày 01 tháng 7 năm 2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai về ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Công Thương tỉnh Đồng Nai;

Căn cứ tình hình, nhu cầu đào tạo và phát triển nguồn nhân lực công nghệ cao trong lĩnh vực công thương tại địa phương.

Sở Công Thương ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch số 51/KH-UBND ngày 13/8/2025 của UBND tỉnh, cụ thể như sau:

I. Mục tiêu

1. Triển khai đồng bộ, hiệu quả các nội dung tại Kế hoạch 51/KH-UBND.
2. Đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và nguồn nhân lực trong doanh nghiệp thuộc lĩnh vực công thương về công nghệ cao, chuyển đổi số, công nghiệp 4.0.
3. Nâng cao năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp ngành công thương, đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển.

II. Nội dung và nhiệm vụ

1. Khảo sát, đánh giá nhu cầu
 - Rà soát nhu cầu đào tạo nhân lực công nghệ cao trong các lĩnh vực: năng lượng mới, công nghiệp chế biến, thương mại điện tử, logistics, chuyển đổi số.
 - Phối hợp với các hiệp hội ngành hàng, doanh nghiệp để tổng hợp nhu cầu.
2. Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng
 - Tổ chức các lớp bồi dưỡng ngắn hạn cho công chức, viên chức Sở.
 - Cử công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo do tỉnh tổ chức.

- Hỗ trợ doanh nghiệp tham gia các khóa đào tạo về công nghệ cao.
- Kết nối với các trường đại học, viện nghiên cứu, trung tâm đào tạo uy tín.

3. Triển khai chương trình hợp tác, liên kết đào tạo

- Ký kết hợp tác với các cơ sở đào tạo, đơn vị nghiên cứu công nghệ cao.
- Khuyến khích doanh nghiệp phối hợp đưa công chức, viên chức đi đào tạo trong và ngoài nước.

4. Huy động và sử dụng nguồn lực

- Sử dụng ngân sách nhà nước theo phân bổ.
- Kêu gọi xã hội hóa, huy động nguồn lực từ doanh nghiệp, tổ chức quốc tế.

5. Công tác tuyên truyền, phổ biến

- Tổ chức hội thảo, tọa đàm, diễn đàn về đào tạo nhân lực công nghệ cao.
- Phổ biến thông tin, gương điển hình trên các phương tiện truyền thông.

6. Theo dõi, kiểm tra, đánh giá

- Phân công đơn vị đầu mối theo dõi, tổng hợp kết quả.
- Định kỳ báo cáo UBND tỉnh, Sở Giáo dục và Đào tạo về tình hình triển khai.

III. Phân công trách nhiệm

1. Văn phòng Sở: Tham mưu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, truyền thông, tổng hợp báo cáo.

2. Phòng Quản lý Công nghiệp: Phối hợp doanh nghiệp công nghiệp công nghệ cao tổ chức các lớp theo chuyên ngành.

3. Phòng Quản lý Thương mại: Triển khai lĩnh vực thương mại điện tử, logistics.

4. Phòng Quản lý Năng lượng: Triển khai lĩnh vực năng lượng mới, năng lượng tái tạo.

IV. Tiến độ thực hiện

1. Quý IV/2025: Khảo sát nhu cầu, xây dựng kế hoạch chi tiết.
2. Năm 2026–2030: Triển khai đào tạo theo lộ trình từng năm.
3. Hằng năm: Sơ kết, đánh giá.

V. Tổ chức thực hiện

1. Giám đốc Sở chỉ đạo chung, các Phó Giám đốc chỉ đạo các phòng đơn vị triển khai thực hiện theo lĩnh vực được phân công.

2. Các phòng, đơn vị trực thuộc triển khai theo chức năng, nhiệm vụ, báo cáo kết quả về Sở trước ngày 01/12 hàng năm (thông qua Văn phòng Sở).

3. Văn phòng Sở tổng hợp báo cáo kết quả về UBND tỉnh, Sở Giáo dục và Đào tạo theo quy định.

Trên đây là nội dung Kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch số 51/KH-UBND ngày 13/8/2025 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Đề án đào tạo nguồn nhân lực phục vụ phát triển công nghệ cao giai đoạn 2025-2035 và định hướng tới năm 2045 trên địa bàn tỉnh, đề nghị các phòng, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc các phòng, đơn vị báo cáo về Sở Công Thương để xem xét giải quyết./.

GIÁM ĐỐC

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (báo cáo);
- Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Sở Nội vụ;
- Ban Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP.

D/Dung/VP/CDVTCT

Vũ Ngọc Long